

Beste ouders,

Donderdag 19 november 2020 worden er verkiezingen gehouden voor de **GMR** (gemeenschappelijke medezeggenschapsraad) van stichting Veldvest.



In de oudergeleding zijn Jacintha de Laat, Willem Bressers en Hans Saris aftredend. Alleen Jacintha de Laat en Willem Bressers stellen zich opnieuw herkiesbaar.

De GMR is op zoek naar ouders die zich kandidaat willen stellen voor het lidmaatschap van de GMR.

De Wet Medezeggenschap op Scholen (WMS) zorgt voor kansen om personeel en ouders te betrekken bij veranderingen op scholen. Personeel en ouders hebben samen invloed op het beleid van Veldvest. De GMR van Veldvest zoekt mensen die de ouders willen vertegenwoordigen, en die zich willen inzetten voor een goede communicatie tussen personeel, ouders en bestuur. Communicatie die duidelijk is, open, transparant en voor iedereen toegankelijk.

Wilt u er samen met ons voor zorgen dat de kwaliteit die Veldvest haar leerlingen, medewerkers en ouders biedt, gewaarborgd blijft? Heeft u de ambitie om daar mee sturing aan te geven? Denkt u te voldoen aan de op de volgende pagina beschreven competenties? **Meld u zich dan aan voor de GMR!**

Dit kunt u doen door vóór 1 oktober 2020 een mail met uw naam, adres en telefoonnummer te sturen naar gmr@veldvest.nl. Mocht u vooraf inlichtingen willen, kunt u per mail contact met mij opnemen en uw vragen stellen.

Voor uw inzet voor de GMR ontvangt u een vergoeding van € 50, – per vergadering. Tevens biedt de GMR mogelijkheden tot verdere persoonlijke ontwikkeling d.m.v. cursussen over medezeggenschap, financieel beleid en competentie management.

Hopelijk voelt u zich geïnspireerd om te reageren. We zien uw reactie graag tegemoet.

Met vriendelijke groet,

Monique Hovens
Secretaris GMR



Stichting Veldvest
Pastoor Jansenplein 21
5504 BS Veldhoven
E gmr@veldvest.nl
W www.veldvest.nl

Een profielschets

*Een GMR-lid toont betrokkenheid bij het onderwijs en de organisatie van Veldvest. Dit betekent dat je als GMR lid "bovenschools" kunt denken, d.w.z. over de school van je kind of over de school waar je werkt heen kunnen kijken. Men moet tevens bereid zijn zoveel tijd vrij te roosteren, dat men minstens 80% van de vergaderingen aanwezig is. Ten aanzien van de verdeling van kennis over de GMR-leden, zien we onder de kandidaten graag iemand met **expertise op gebied van financiën** zodat er op dit gebied goede vragen gesteld kunnen worden aan het college van bestuur en stafmedewerkers.*

Tenslotte verwachten we van de kandidaten een positief-kritische houding in het overleg.

Nadat u zich kandidaat heeft gesteld, wordt u uitgenodigd voor een gesprek met enkele leden van de GMR. We spreken dan met elkaar over bovenstaande competenties en delen we onze verwachtingen met elkaar.

Na een positieve match, van beide kanten, is uw kandidatuur definitief .